



Organisatieschema en Governance Codes

Over de organisatie

1. De organisatie
2. Organisatieschema stichting Musea Bekennen Kleur
3. Codes of Governance: 1) Fair Practice Code, 2) Governance Code Cultuur, 3) Code Diversiteit en Inclusie

Organisatieschema stichting Musea Bekennen Kleur

Raad van Toezicht

Houdt intern toezicht op de organisatie op het gebied van beleid en financiën, maar ook op de uitvoering van de strategie van de stichting. Ziet verder toe op de waarborging van de belangen van de stakeholders.

Vergadert 3 tot 4 keer per jaar, en frequenter mits urgent. Vacatiegelden 75 euro resp 100 euro per vergadering.

Met de samenstelling van de Raad van Toezicht streven we ernaar een afspiegeling te zijn van diversiteit.

Directeur-bestuurder

Is belast met de algehele leiding van de stichting, waarvoor ze mede verantwoordelijkheid draagt. Bedenkt, beschrijft en ontwikkelt de programma's, organiseert die en draagt zorg voor de productie en uitvoering. Neemt initiatief in de organisatie en uitvoering van de programma's, communiceert met alle medewerkers, Raad van Toezicht, deelnemende musea

en overige erfgoedinstellingen, fondsen, samenwerkingspartners en overige stakeholders.

Vernieuwd en onderhoudt het uitgebreide netwerk.

Werkzaam voor de stichting, als zzp-er voor 3,5 tot 4 dagen per week voor het ondergewaardeerd tarief van 80 euro per uur.

Medewerker Communicatie

Organiserend en uitvoerend alles op het gebied van communicatie: website, nieuwsbrief, sociale media, stuurt freelancers aan voor verslaglegging, vlogs, video, podcast, fotografie etc.

Sparrings partner voor directeur-bestuurder.

Werkzaam voor de stichting, als zzp-er voor 2 dagen per week.

Medewerker Educatie

Organiserend en uitvoerend alles op het gebied van educatie: informeert en stuurt de museumeducatoren en -docenten aan ten aanzien van de lespakketten *De Kunst van het Doorgeven* (uitgebreide en verkorte versie). Ondersteunt waar nodig bij de voorbereiding en productie van activiteiten MBK.

Werkzaam voor de stichting, als zzp-er voor 1 dag per week.

Critical Friends MBK

Niet formeel verbonden aan de organisatie, de leden hebben een commitment met MBK. Ze zijn freelancend voor de stichting. Ondersteunend bij reflectiesessies, Actieplannensessies, ontwikkeling van het statement etc.

Met de samenstelling van de Critical Friends streven we ernaar een afspiegeling te zijn van diversiteit.

Werkgroepen

Onder de deelnemende instellingen zijn de nodige Werkgroepen gevormd:

- Werkgroep Projectplan Samenwerking MBK
- Werkgroep Educatie voor lespakket De Kunst van het Doorgeven en Kindertop G8
- Werkgroep Changing the Heritage Sector! Conversations about Diversity, Inclusion and Equity within Heritage Institution
- Werkgroep Communicatie

Stagiaires en vrijwilligers

Die ondersteunen MBK op het gebied van productionele activiteiten zoals bij Educatie, Change the Heritage Sector, Reflectiesessies, Actieplannensessies etc.

Freelancers

Verder werkt de stichting met diverse freelancers op het gebied van reflectiesessies, vlogs, fotografie, podcast, schriftelijke verslaglegging, video etc

Met de werving van de free lancers streven we ernaar een afspiegeling te zijn van de samenleving.



Codes of Governance

Fair Practice Code: wij werken met de Fair Practice code. Allen die werken voor de stichting zijn free lancers. De honorering van zpp'ers is marktconform. Zie hierboven voor nadere toelichting.

Governance Code Cultuur: de stichting heeft een raad-van-toezicht model. Er is een bijbehorend reglement waarin uitgewerkt is hoe de stichting aftredingsroosters, herbenoeming van leden Raad van Toezicht, het vermijden van belangenverstremgeling en zo meer regelt.

Code Diversiteit en Inclusie: wij werken op basis van de Code Diversiteit en Inclusie. Het zit expliciet verankerd in onze missie, visie, doelstelling en werkwijze. Zie hiervoor ons beleidsplan op www.museabekennenkleur.nl. In al onze aanvragen voor subsidie verwijzen we naar deze code.